



地域未来牽引企業

地域未来牽引企業に選定されました

「地域経済牽引事業の担い手候補となる地域の中核企業」として、経済産業省が国内2,148社を選定、茨城県では45社が選ばれ、情報サービス系の業種は当社のみです。

当社の経営理念の一つとして地域特化があります。事業活動を通じて、地域経済の発展、雇用拡大、被雇用者の地域定着等に寄与し、当社と地域がWin-Winな関係を維持・強化して行けるよう、今後も取り組んでまいります。



株式会社 東日本技術研究所

East Japan Institute of Technology Co.,Ltd.

Web: <https://www.tounichi-g.co.jp>
E-mail: recruit@tounichi-g.co.jp



〒319-1221

本 社 茨城県日立市大みか町2-23-15
TEL 0294-52-8888 (代)

〒277-0005

東 京 東京都千代田区神田東松下町23-1 Yunuoビル 5F 柏 千葉県柏市柏4-11-10 高野山第一ビル 2F
TEL 03-5817-8284 (代) TEL 04-7136-2828 (代)

〒312-0052

土 浦 茨城県土浦市港町1-8-4 ホーブビル2号館 8F 水 戸 茨城県ひたちなか市東石川1615-7
TEL 029-825-1188 (代) TEL 029-303-6888 (代)

〒323-0821

北茨城 茨城県北茨城市磯原町磯原4-87 小 山 栃木県小山市三峯1-3-11
TEL 0293-30-1388 (代) TEL 0285-38-8887 (代)

〒370-0831

宇都宮 栃木県宇都宮市東宿郷4-1-28 河合ビル 8F 高 崎 群馬県高崎市あら町6-19 あら町ビル 3階
TEL 028-678-5188 (代) TEL 027-387-0588 (代)

〒963-8002

いわき 福島県いわき市平字四軒町22-28 郡 山 福島県郡山市駅前2-10-16 三共郡山ビル南館 6F
TEL 0246-25-6688 (代) TEL 024-953-7868 (代)

〒950-0911

仙 台 宮城県仙台市宮城野区榴岡5-1-12 仙萩ビル 4F 新 潟 新潟県新潟市中央区笹口2-12-10 アバ新潟駅南ビル 3F
TEL 022-292-8860 (代) TEL 025-278-8853 (代)



株式会社 東日本技術研究所

East Japan Institute of Technology Co.,Ltd.

RECRUITING INFORMATION

あなたの仕事が
人と社会と地域の
支えになる



BE HAPPY TOGETHER!



ごあいさつ

当社は、東日本で一番のベンチャー企業として、ユニークで新しい技術を取り入れたソフトウェアの研究・開発を目指し、1985年(昭和60年)に誕生しました。

区別しにくいカタカナ社名より、東日本で「ひとつ」しかない漢字名に拘り、また、永続的に発展している企業は漢字名が多い事もあり、社名を『東日本技術研究所』と命名し、現在に至ります。

私達がここまで成長できたのは、ご支援を頂いた多くの方々はもちろん、会社発展のために努力してくれた社員がいるからであり、その恩返しをしていくことが、会社経営の基礎であると考えています。

皆さんと一緒に、更に羽ばたく『東日本技術研究所』を創りあげたく、ご応募をお待ちしております。

代表取締役社長 田山 治

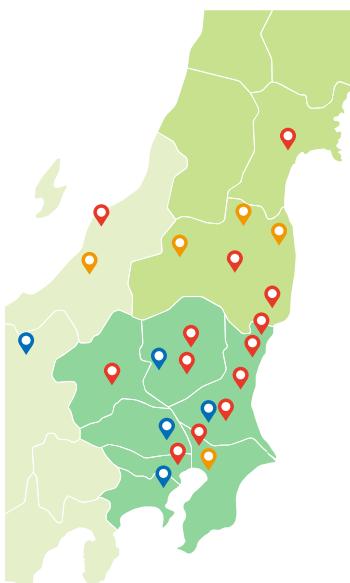
会社概要

設立：1985年（昭和60年）2月
会社名：株式会社 東日本技術研究所
略称：東日技研 (TOUNICHIKIKEN)
URL：<https://www.tounichi-g.co.jp>
代表者：代表取締役社長 田山 治
社員数：750名
資本金：5,000万円
本社所在地：茨城県日立市大みか町2丁目23番15号
事業内容：ITシステム設計、ソフトウェア開発
電子回路（FPGA）設計・評価
メディカルシステム（医療トータルシステム）開発・販売



日立(本社)

事業所概要



いわき



郡山



仙台



新潟



小山



宇都宮



水戸



北茨城



高崎



土浦



柏



東京

- 📍 事業所・オフィス
- 📍 サテライトオフィス（採用拠点）
横浜・大宮・つくば・足利・長野
- 📍 開設予定地
千葉・南相馬・福島
会津若松・長岡

少し先の未来をつくる仕事

エンベデッドシステム開発



自動車向け組込みシステム（エンジン制御／トランシッション制御／車載カメラ／自動運転／カーナビ／カーオーディオ／他）の設計開発。FPGAを中心としたデジタル回路の設計～検証評価。

基幹系情報システム開発



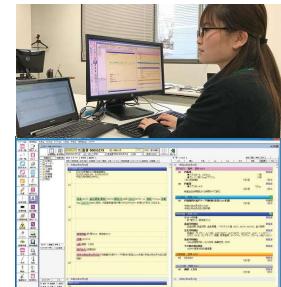
製造業向け基幹システム、生産管理システム、流通業向け基幹システム、販売管理システム、建設業向け業務システム等の要件定義～開発・導入。パッケージ提案～カスタマイズ導入。公共自治体、研究機関向けITソリューションの提供。

設備監視制御システム開発



社会インフラ設備（電気／ガス／水道／通信／鉄道／空港）の遠隔監視制御システム、一般産業向けFAシステムやプラント監視、自動制御システムの設計～開発～現地調整。

医療情報システム開発・販売



電子カルテ、画像ファーリング、オーダリング等、医療トータルシステム「e-jシリーズ」の開発／販売。内臓脂肪計測ソフト「Fat Scan」の開発／販売。総合病院、クリニック向けITソリューションの提供。

ユニークな技術力で東日本のトップへ！

経営理念

ユニークな技術力を有し、東日本で一番のベンチャー企業として、社員満足度を上げ、お客様に喜んで頂けるソリューションを提供し、地域に密着し貢献する会社づくりを目指す。



社風

- 1 仕事の依頼は請けきる。新技術/新分野でも果敢にチャレンジ。
- 2 積極的に学びあい、能力も意識も高いプロを目指そう。
- 3 新人から社長まで風通し良い。ウエットな（絆深い）人間関係。
- 4 明るく自由な雰囲気で一人一人の創造性を生かす。
- 5 時間厳守、早めの行動を徹底。

経営方針

- 1 Be Happy Together!（一緒に幸せになろう！）が合言葉。社員が長年定着して幸せに働く会社を築く。
- 2 IT技術とソリューションで地域社会の発展と人々の幸せに貢献する。
- 3 社員満足度と顧客満足度の両立を目指す。
- 4 高品質・高付加価値なシステムやサービスの提供と、ユニークな技術やアイデアによるビジネスを創造する。
- 5 人材育成と会社発展は一体であるとし、ビジネスマンとエンジニア両方のプロを育成する。



Enjoy your life

ゆとりがあるから仕事が楽しめる。



仲間とともに、じっくり成長できる
働きやすさも環境も人柄も大切

出産・育児の
フォローも安心

Be Happy Together !!
社員の
定着率が高い!

育児休業制度や育児短時間勤務制度が完備されており、出産された女性社員のほとんどが制度を利用してしています。当社では、復職後も再び活躍できる環境が整備されています。



新人研修

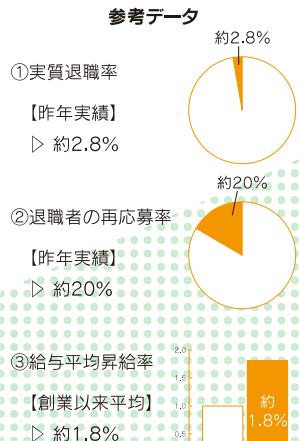
01	4月上旬
02	4月中旬 ～ 5月下旬
03	6月上旬 ～ 7月上旬
04	7月中旬

役員講話、会社制度説明、ビジネスマナー研修、情報セキュリティ研修などの集合研修です。

プログラミング研修(C言語/Javaの基本～グループ演習)集合研修を実施します。

配属先でOJT研修を実施。指導員がマンツーマンで普段の業務や社内での生活など多岐にわたり指導いたします。

7月上旬で研修終了。と言ってもこの先、学ぶべきことは山ほどあります。上司や先輩社員に教わったり自己啓発など積極的に行い、プロの技術者を目指そう!



2021年1月本社新社屋竣工
(2F:社長室/管理部/研修室など、3F~4F:開発室)
その他の事業所でも社屋新築を計画中です。

毎年恒例の全社交流会



全拠点の社員が一堂に集合!事業所の垣根を越えた交流を図っています。

たまには社員旅行



5年に1度、社員旅行を開催してきました。日頃の業務を離れ、親睦や友好を深めましょう。

仲間集まれ! 豊富な同好会活動



野球

東日技研の星へ



ゴルフ

大人の嗜みの定番



テニス

爽やかな汗をかこう



サッカー

東日技研のキング・カズ



卓球

意外とハードな運動量



モータースポーツ

エンジン音が堪らない



ラーメン

インスタ映え?

その他バドミントン、ダーツ、ワンドーフォーゲル、名所巡り、みちのく、料理、スイーツ、ETロボコン、オートバイ、軽音楽、映画など、充実の同好会が皆さんをお待ちしています。

リアルな先輩の声



東日技研を選んだ理由は?



主な理由は2点あります。1つ目は「勤務地」です。自分の働きたい場所で働くことができるというのは魅力的でした。拠点を都市に集中するのではなく、地方にも開設している地域密着型の姿勢が私の希望に合っていると思いました。2つ目は「雰囲気」です。私は当時ITに関する知識がなく、プログラミング未経験だったため、質問しやすい環境は重要でした。

私は説明会を含め、入社までに3度ほど当社を見学しました。説明会や先輩との座談会等で疑問点について丁寧に回答していただいたことで、一番入社後のイメージが出来た会社だつたため入社を決めました。

1 1つは長く働くことができると思ったからです。私は定年まで仕事をしたいと考えており、退職率が低く、福利厚生が充実しているこの環境であれば仕事を続けることができると感じました。もう1つは自分に自信がつくと思ったからです。プログラム経験はありませんでしたが、未経験者へのサポートが充実しているこの環境であれば、技術を身につけ、自分の価値を高めることができ、自信に繋げることができると考えました。

2022年入社 水戸所属



経営理念である、「社員満足度と顧客満足度の両立を目指す」という文言に目を引かれたことをきっかけに興味を持ち、実際に社員の方々から話を伺って自分と合うと思ったことが入社の理由です。社員満足度も重視しているというだけあって、自分の理想通りのワークライフバランスを過ごすことができますし、担当する業務についても、自分の希望を聞いたうえで配属してくださっていると感じます。社員の方は優しい方ばかりで、不安はなく楽しみながら仕事をすることができます、社員満足度と顧客満足度の両立に偽りなしを感じています。



現在担当している仕事は?



私 は今現在、駅に設置されている改札機の設計、開発、テストを行っています。改札機は様々な部品で構成されていますが、その中でも改札機にICカードをタッチした際、乗車/パターンによって引き去り金額など判定する箇所を担当しています。テストに関してはパソコン上で動作するシミュレーターを使用しますが時には実際の改札機を使ってテストを行うこともあります。



現 在、私はとある企業さまがリリースしております会計パッケージシステムの開発に携わっています。会計パッケージシステムとは、収入や支出など、会社のお金の動きを管理できるシステムのことです。会計に関する知識が必要となりますので、難しい仕事ではありますが、それと同時に、やりがいもある仕事だと思っています。

入社以降、これまでのキャリアは?



入社1年目から車載アンプシステム製品開発に携わり、主に単体試験、結合試験を中心に、詳細設計書作成のサポート作業も行いました。少しづつアンプシステムを理解し、2年目からは設計業務に携わるようになりました。3年目からのプロジェクトは「いわき」「郡山」の二拠点で開発をしており、郡山側のリーダーとして作業計画作成や進捗管理も行っています。

2018年入社 郡山所属



私 は台湾の大学を卒業してから来日して、ゼロからプログラムを学んでいます。毎日の朝礼でシステム開発における基本知識、IT専門用語、ビジネスマナーなどを学び、先輩たちの見解や経験を聞いて勉強しています。システムのテストから求められている機能や性能が満たされているかを確認し、システムの品質の確保を行っています。

これまで一番 うれしかったことは?



業 務に関しては、新卒研修以外で初めて1つの機能の設計からテストまでを担当したことです。たくさん苦戦をし、トラブルが発生したこともありましたが、最後までやり遂げたときの達成感は今まで1番ありました。業務以外では、自分の母校から後輩が入社してくれたことです。在学中、面識はありませんでしたが、会社見学の際に座談会でお話ししたことを覚えていてくれて、とてもうれしかったですし、仲間ができたみたいで心強いです！

2021年入社 本社所属



2020年入社 土浦所属

ア ルバイトの経験は今でも役立っています。私は学生時代、学費を集めるために新聞販売店に勤めていました。早朝の配達業務で培った体力と、集金業務で実際にお客様の元へ出向き、対応する中で鍛えられたコミュニケーション力には今も助けられています。また、アルバイトとしては勤務日数が多かつたため、現在の勤務時間や勤務日数のギャップもなく、比較的早い段階で仕事に慣れることができたと思います。

先輩からのアドバイス!



私 は「高いコミュニケーション力」こそが就職活動のキーになると 생각しています。せっかく持っている資格や経験も、自己アピールの土台となるコミュニケーション力に乏しいようではその強みも半減してしまいかねません。また面接で好印象を与える自己アピールにも必要となります。就職後も必要とされる能力ですので、養っておいて絶対に損はないと思います。



資 格取得は学生のうちにやっておいた方が良いです。入社時に周囲と差をつけられまし、資格があると企業側も採用しやすくなります。自分が目指している業界の資格取得は1つでも取っておいた方が良いです。学生のうちは遊んで、社会になつてから資格取得を目指すのも良いですが、新しい環境に慣れるので手一杯になるため学生のうちに取得に向けて勉強しておくことをお勧めします。

社会貢献活動

東日技研は社会・地域に積極的に参画し、その発展に貢献します。



BCリーグ「茨城アストロプラネット」のスポンサーとして協賛

当社では、プロ野球の独立リーグであるベースボール・チャレンジ・リーグ加盟球団「茨城アストロプラネット」を力強く応援し地域を盛り上げていくために球団プレミアムスポンサーとして参画しています。2022年シーズンでは創部4年目にして悲願のBCリーグ南地区初優勝を飾ることができました。わたしたちは野球を通じて教育・文化や福祉分野へ力を注ぎ地域へ貢献するとした球団の方針と共に、今後も主要スポンサーとしてスポーツ振興、地域活性化のために支援してまいります。



各地で「出前授業」の開催



ITへの関心が理工系や情報系学科の学生のみならず文系学生にも広まってきておりますが、当社では、これからの未来を担う学生に対しITの魅力や将来像、社会における重要性と弊社の役割、システムエンジニア職やプログラマ職への理解などを深める活動として大学や専門学校のご協力のもとに「出前授業」を開催しています。

当社の技術者が大学や専門学校を訪問し、IT業界の実情や開発業務の中身、入社からIT技術者へ成長していくまでのキャリアパスを説明することで、IT業界をもっと身近に感じてもらえるような講義を行っています。

学生からは「私たちの暮らしのすべてが誰かが開発したシステムによって支えられており、システム開発という仕事の重要性に気づいた」「ITと言うと、文系学生には接点がないものだと思い込んでいたが、文系大学からも多く輩出していることから、とても身近に感じた。そして、社会に欠かせない業界であることは間違いないため、就活はIT業界も視野に入れて考えたい」など新しい見を得たとの感想が多く寄せられました。

ITを志してくれる学生を増やしていくことで更なるIT業界発展に繋げていきたいと考えており、今後も教育機関との連携を促進してまいります。



入社までの流れ



首都圏や茨城／栃木／群馬／福島／宮城／新潟の各事業所で開催いたします。
申込はマイナビ／リクナビ／キャリタスの各就活サイトもしくは弊社採用担当まで！

各事業所で開催。自分が配属されたい事業所で採用選考を受けるシステムです。
申込はマイナビ／リクナビ／キャリタスの各就活サイトもしくは弊社採用担当まで！

質問表記入⇒適性テスト(有資格者免除)⇒作文⇒個人面接を実施。
二次面接や最終面接などはありません。

面接／作文／適性テストの内容を厳正に検討し、採用内定または不採用を決定します。選考結果は書面にて通知します。



入社式

「採用内定」の選考結果を受け取った方は、
入社承諾書を提出することで内定が確定します。

10月に内定式を開催します。「内定証書」の授与を行います。
新卒同期メンバーとの初顔合わせの場でもあります。



新卒研修

翌年2月に開催。社長や役員、新卒同期メンバーとの会食で一気に距離も縮まります。
内定者のみならずご父兄様の参加もOK!入社までのオリエンテーションを実施します。

入社初日の午前に入社式を開催。
午後から研修開始です!

会社説明会

会社説明会では、弊社の事業内容の紹介はもちろんのこと、ソフトウェア開発の経験が豊富な社員から

- 今 のうちにやっておいたほうが良いこと
- ソフトウェア開発のやりがい
- 新人時代の苦労話

熱く語させていただき、皆さんの就職活動の一助になればと思っております!

- ① ITのプロを目指している方、IT業界に興味がある
- ② 首都圏や茨城／栃木／群馬／福島／宮城／新潟など地元での就職をお考えの方
- ③ 文系／理系は問いませんのでお気軽にお越しください!

■ 開催場所：茨城（日立／ひたちなか／北茨城／土浦）
福島（いわき／郡山） 栃木（宇都宮）

群馬（高崎） 千葉（柏） 東京 仙台 新潟

■ 開催時期：毎年3月～12月の間で開催しております。

皆様のお越しをお待ちしております。

※各会場とも定員がございます。先着順での受付となりますのでお早めにお申し込みください。

会社説明会のエントリーは
こちらから

マイナビ

リクナビ

キャリタス就活

【お問い合わせ先】
管理部採用担当
TEL:0294-52-8888
Mail:recruit@tounichi-g.co.jp

当社公式LINE
アカウントからも
お申し込みや
問い合わせが可能

